

YÖNETİCİLER İÇİN KOÇLUK BECERİLERİ (ICF ONAYLI)

• Programın Amacı

Koçluk yapan yöneticiler çalışanların potansiyelinin ortaya çıkmasına yardımcı olur, güçlü yönlerini ortaya çıkararak, gelişim programlarının hazırlanması için onları yönlendirirler. Programa katılacak kişilerin koçluk becerilerini, çalışanların ve kurumun ihtiyacına uygun ve sistemli bir biçimde kullanabilir hale gelmeleri hedeflenmektedir.

• Kazanılacak Yetkinlikler

- İletişim ve ilişki kurma
- İkna etme
- Liderlik
- Takım odaklılık
- Sonuç odaklılık
- Planlama ve organizasyon
- Performans yönetimi

• Eğitimin Faydaları

- Çalışanların problemlere değil, çözümlere odaklanması
- Şirketin verimliliği ve çalışan motivasyonunun artırılması
- Çalışanların kendi işlerinin lideri haline gelmeleri
- Katılımcıların kendilerine dönük farkındalık kazanmaları
- Kurumun kendi liderlerini yetiştirme kültürünün oluşması
- Kurum içinde yaşanan değişim ve gelişimin yönetilmesi
- Yöneticilerin çalışanlarla güven ilişkisinin yerleşmesi ve uyumlu ilişkiler kurmaları
- Yaratıcı düşünmenin ve özgüvenin gelişmesi
- Çalışanların yeni sorumluluklar almaya teşvik edilmesi
- Çalışanların yetkinliklerinin artırılması
- Yeni işe başlayanların adaptasyonunun hızlandırılması

• İçerik

- Koçluk ve Mentorluk Nedir ve Ne Kazandırır
- Araştırma Sonuçları
- Gelişimsel Keşif Koçluk Modeli
- Koçluk İlkeleri
- Koçluk Zihniyeti
- Öğrenme Aşamaları
- Durumsal Koçluk Modeli
- Yetkinlik Değerlendirme

• Eğitmen



Demet Uyar
Kurucu, Yönetici Koçu
& Eğitmen

• Eğitim Tarihleri

4-5 Temmuz 2012
09.00 - 17.00
2 Tam Gün

• Eğitim Yeri

BÜMED
(Boğaziçi Üniversitesi Mezunlar Derneği
Güney Kampüs Lojmanı Kapı Yanı
34342 Bebek / İSTANBUL
Tel: (0212) 359 5828 - 359 5835

1.500 TL + KDV
(öğle yemeği, ikramlar ve eğitim materyalleri dahildir.)

Koçluk, kendi performansını en üst seviyeye getirmesi için kişinin potansiyelinin kilidinin açılmasıdır. Bu onlara öğretmekten ziyade öğrenmelerine yardım etmektir.

Timothy Gallwey

- Koçluk Sürecini Yönetmek
- Boyatzis Özyönelimli Öğrenme Modeli
- Koçluk Çemberi ve Becerileri
 - Derin Dinlemek
 - Güçlü Soru Sormak
 - Ricada Bulunmak
 - Sorumluluk Yaratmak
 - Sınırları Zorlamak
 - Odakta Tutmak
 - Sezgiyi Kullanmak
 - Cesaretlendirmek
 - Geribildirim Vermek
 - Özyönetim

• Hedef Kitle

Yöneticiler, İnsan Kaynakları sorumluları, kurumsal koçlar

• Süre

2 tam gün + kişiye özel 1 saatlik mentor koçluk hizmeti

(Mentor koçluk eğitimden yaklaşık 2 ay sonra katılımcı ve eğitmenin mutabık kaldığı bir tarihte yapılacaktır.)

Bu eğitim ICF tarafından akredite edilmiştir. Sertifikanızda uluslararası ICF onaylı 14.5 saatlik Continuing Coaching Education Unit (CCEU) verilmektedir.

NAVİTAS BANKA HESAP NUMARALARI

Banka Adı: T.Garanti Bankası A.Ş.
Ünvan: Navitas Eğitim, Danışmanlık Koçluk Hizmetleri LTD.ŞTİ.
Şube: Valikonağı Şubesi - Şube Kodu: 183
Hesap No: 6298923 - IBAN: TR52 0006 2000 1830 0006 2989 23

Son kayıt ve ödeme tarihi: 27 Haziran 2012 Carsamba

Aynı kuruluştan iki ve üstü katılımcı için ön kayıt yaptırana % 5 indirim uygulanır.

· Kontenjanın dolması durumunda erken kayıt yaptıranlara öncelik tanınacaktır. Kesin kayıt havale formu tarafımıza fakslandıktan (0212 319 76 00) veya e-posta (navitas@navitas-tr.com) ile yollandıktan sonra gerçekleşecek ve tarafınıza mesaj yollanacaktır.

İptal & Değişiklik: 5 iş günü öncesine kadar iptal durumunda yapılmış olan ödemenin %50'si iade edilecektir. Kayıt olan kişinin yerine aynı kuruluştan farklı bir kişinin katılması mümkündür. Yeterli sayıda katılımcı sağlanmadığı durumda, eğitim Navitas tarafından iptal edilirse, ödemelerin tamamı iade edilecektir. Navitas katılımcılara önceden bilgi vererek eğitim yerini değiştirme hakkını saklı tutmaktadır.